

Forjando burocracias “modernas”

Políticas de reforma interna en el municipio
de SC de Bariloche 2015-2023



II JORNADAS DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSION
UNRN-2024
CELESTE NAVARRO IIDyPCa CONICET-UNRN

Algunas precisiones y breve contextualización

-ENFOQUE TEÓRICO: Antropología del Estado, las políticas públicas y del Desarrollo.

-ENFOQUE ETNOGRÁFICO-Perspectivas nativas como modo privilegiado de acceso al mundo social

-DISCUSIÓN METODOLÓGICA: Posicionamiento intersectado como lugar privilegiado para la producción de conocimiento etnográfico.

-CARACTERIZACIÓN DE JSB/JSRN

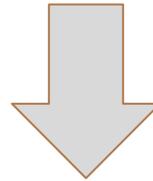
-CARACTERIZACIÓN DE LOS EJES DE MODERNIZACIÓN

.PLAN DE TRANSFORMACIÓN EN LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS-

“Nos toca gobernar un tiempo en que tenemos que hacer una **transición de pueblo a ciudad**. Nos sentimos pueblo, pero el desafío es sentirnos como pueblo y actuar como ciudad” Gustavo Gennuso,

2021

“Transformación de la gestión interna del municipio”



“Plan de transformación en la gestión de las personas” (2016)

Nuevas Jornadas de Recursos Humanos en el Estado - Junio 2017



Aproximación a la dinámica cotidiana de una oficina de empleo pública local (DT) durante la implementación del plan

Conclusiones: Efectos

- Sedimentación de un paisaje en el que se instala la deseabilidad de la “modernización” frente a la indeseabilidad de un diagnóstico que presenta lo actual como no-moderno, atrasado.
- Correlato lineal-programático de la retorica modernizadora.
- Consolidación de la figura de los “expertos foráneos” como lo opuesto a lo local y “los locales”
- Prefiguración de la nueva “buena burocracia” (los chorizos)
- Nuevas subjetividades y nuevos procesos de alterización interna: Nuevos líderes, nuevos objetos/sujetos de intervención, los despreciados.
- “Modernización” como campo en disputa. Distintos agentes desigualmente situados disputan sentidos, lugares, atribuciones y prácticas asociadas al “burócrata ideal” perseguido por las PP implementadas.