

DISPOSICIÓN UNRN-SDYVE N° 008/2024

Viedma, 1 octubre de 2024.

VISTO, el expediente N° 1584/2024, del registro de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE RÍO NEGRO (UNRN), la Resolución CSPyGE N° 033/2023, y

CONSIDERANDO

Que, mediante la Resolución CSPyGE mencionada en el Visto, se creó el Instituto de Educación Profesional (INEP) en el ámbito de la Secretaría de Docencia y Vida Estudiantil de la UNRN.

Que mediante convenio suscripto entre la UNRN y el Municipio de General Fernández Oro el día 27 de junio de 2024 se creó el Centro de Formación Profesional (CFP) General Fernández Oro del INEP.

Que son objetivos del CFP ofrecer y certificar actividades de capacitación para el trabajo.

Que el Municipio de General Fernández Oro presentó la propuesta de curso denominada HABILIDADES EN GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTOS Y MICROEMPRESAS a desarrollarse en el Centro de Formación Profesional Fernández Oro durante el segundo semestre de 2024, con una carga horaria de 30 horas reloj, de manera presencial y gratuita, con costos a cargo del municipio.

Que la propuesta formativa es pertinente y alineada con los objetivos del INEP y no requiere erogaciones de fondos por parte de la UNRN.

Que la presente se dicta en uso de las atribuciones conferidas por la Resolución Rectoral N° 628/2023.

Por ello,

**EL SECRETARIO DE DOCENCIA Y VIDA ESTUDIANTIL
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE RÍO NEGRO**

DISPONE

ARTÍCULO 1°.- Aprobar el dictado del CURSO HABILIDADES EN GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTOS Y MICROEMPRESAS, a desarrollarse en el Centro de

Formación Profesional Fernández Oro del INEP durante el segundo semestre de 2024, con una carga horaria de 30 horas reloj, según la propuesta formativa y equipo docente que se detallan en el Anexo que integra la presente.

ARTÍCULO 2°.- Registrar, comunicar, cumplido archivar.

DISPOSICIÓN UNRN-SDYVE N° 008/2024

ANEXO - DISPOSICIÓN UNRN-SDYVE Nº 008/2024

Denominación del curso			
HABILIDADES EN GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTOS Y MICROEMPRESAS			
Modalidad: presencial			
Localización y alcance: Será dictada en el CFP Fernández Oro, Provincia de Río Negro.			
Población destinataria: La siguiente propuesta tiene como destinatarios a todos aquellos que tengan iniciativa para mejorar la calidad de gestión de sus emprendimientos y que deseen alcanzar un alto rendimiento en sus proyectos.			
Requisitos específicos para realizar el curso: Ser Emprendedor y/o poseer una micro empresa, con o sin empleados			
Cantidad: 20 participantes			
Docentes a cargo del dictado			
Apellido	Nombres	DNI	Correo Electrónico
BLASCO	Enrique	7.808.281	blasco.enrique@gmail.com
Fundamentación			
<p>La localidad de General Fernández Oro viene realizando un trabajo con emprendedores que les permita nuclearse entre ellos y asociarse en pos de un beneficio común.</p> <p>A nivel municipal, se ha generado un espacio donde artesanos y productores puedan ofrecer sus productos y así, darle vida emprendedora a una localidad que desde hace unos años ha tenido que reinventarse laboralmente.</p> <p>Frente a lo planteado, surgió la necesidad de capacitar a acompañar a los nuevos proyectos que se suman y de esa manera, lograr entrenar los conocimientos que ya poseen y complementarlos con otros nuevos que contribuirán a potenciar la eficiencia y la eficacia en sus proyectos.</p> <p>En este sentido, se propone una capacitación en modalidad de taller que aborde técnicas que puedan guiarlos a través de estrategias probadas y efectivas que les permita dominar la materia del emprendedurismo.</p> <p>Entrenarse en técnicas de comercialización, recursos humanos, organización, finanzas los hará expertos en sus negocios y los ayudará a visualizar un objetivo claro de aquí en más. Será responsabilidad del entrenador orientar, ayudar y apoyar al participante para que logre perfeccionar su técnica y alcance un nivel de dominio de la actividad elegida.</p> <p>Al poseer una modalidad de taller lo que se busca es que los participantes puedan conectar con otros y desde allí, puedan nutrirse de experiencias que los ayude a direccionar sus objetivos y a disminuir la brecha de errores que surgen cuando uno</p>			

comienza con nuevos proyectos.

Objetivo: El objetivo de este curso es reforzar las habilidades propias y desarrollar nuevas habilidades para conseguir la mejora en el rendimiento para alcanzar resultados satisfactorios. Las habilidades a incorporar son prácticas y fáciles de aplicar en el trabajo diario

Carga horaria total: La carga horaria total del curso es de 30 horas reloj. El cursado se realizará a razón de 3 horas por semana y tendrá una duración de 10 encuentros.

Contenidos

DÍA 1 (3 horas)

- Presentación de participantes y coordinador
- Revisión de los temas del curso y adaptación a los intereses de los participantes
- Dinámica grupal de conocimiento mutuo

DÍA 2 (3 horas)

- Etapas de un emprendimiento
- Definición de Misión y Visión
- Funciones básicas del emprendedor/gerente
- Establecimiento de Estrategias, Objetivos, Metas y Procedimientos
- Ejercicio de dinámica grupal

DÍA 3 (3 horas)

- Gestión de Recursos
- Creación de Valor
- Ejercicio de dinámica grupal

DÍA 4 (3 horas)

- Proceso de toma de decisiones
- Impacto de emociones y sentimientos en las decisiones
- Motivación
- Ejercicio de dinámica grupal

DÍA 5 (3 horas)

- Diseño de un emprendimiento/empresa integral
- Modelo de interpretación empresarial
- Componentes del modelo
- Ejercicio de dinámica grupal

DÍA 6 (3 horas)

- Profundización en los componentes del modelo

- Ejercicio de dinámica grupal

DÍA 7 (3 horas)

- Vinculación entre Estrategia y Acción
- Equilibrio entre Propósito y Decisión
- Análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas)
- Ejercicio de dinámica grupal

DÍA 8 (3 horas)

- Exploración de Modelos Mentales (Causas de fracaso de ideas exitosas)
- Ejercicio de dinámica grupal

DÍA 9 (3 horas)

- Continuación de Modelos Mentales
- Ejercicio de dinámica grupal

DÍA 10 (3 horas) - Recapitulación y cierre del curso.

Prácticas relacionadas a las capacidades a desarrollar

El entrenamiento propuesto en este curso está orientado a que los participantes puedan:

- Conocer su potencial para enfrentar la incertidumbre
- Elaborar planes de acción motivadores
- Planificar de manera estratégica
- Concebir el emprendimiento como un sistema integrado por componentes
- Evaluar la marcha del emprendimiento
- Anticipar posibles conflictos
- Flexibilizar actitudes frente a los cambios

Metodología

1. Tratamiento individual

Basado en sistemas de realimentación que permiten a cada persona conocer la percepción que provocan sus conductas en los demás y definir áreas de mejora y conductas a modificar.

2. Participativa y Dinámica

Aprendizaje a partir de experiencias propias de los participantes, proyectadas en los diversos ejercicios grupales y ejemplos propuestos, los que permiten intercambiar experiencias con colegas y descubrir percepciones, creencias y actitudes distintas a las propias, constituyendo oportunidades de mejorar su gestión.

3. Aporte de un sistema concreto de gestión

Aplicación de un sistema basado en un modelo de gestión que permite tratar el emprendimiento como un todo, entendiendo las relaciones que existen entre sus partes

integrantes y cómo afectan en los resultados la forma en que se manejan esas relaciones.
Resultados esperados
Al finalizar el curso se espera que los participantes puedan tener una comprensión conceptual más amplia de lo que implica gestionar sus emprendimientos/empresas como emergentes sistémicos de los diferentes recursos, estrategias, habilidades, funciones, decisiones, etc. que intervienen para asegurar el desarrollo de sus negocios. Desde la práctica, se espera que los participantes hayan aprendido a estrategizar, planificar, organizar, liderar y evaluar con efectividad y eficiencia. Que puedan explicitar la Misión y la Visión de sus negocios; que sepan reconocer y aprovechar sus fortalezas, minimizando sus debilidades o transformándolas en fortalezas; que puedan identificar oportunidades y amenazas en el mercado que han elegido actuar, aprovechando las primeras y eludiendo o contrarrestando las segundas; que puedan concebir al pensamiento estratégico como una actitud, una metodología de razonamiento que potencie la calidad de las decisiones.
Organización y cronograma
Fecha de pre inscripción: del 1 al 11 de Octubre Fecha de Inicio: 15 de Octubre Día de cursada: Martes de 15 a 18 Hs. Clases con modalidad de taller, teóricas/prácticas con dinámicas grupales.
Criterios de aprobación y acreditación
Para obtener la aprobación del curso, los participantes deberán completar al menos un 80% de asistencia.
Bibliografía
<ul style="list-style-type: none"> • Argyris, Chris. "Conocimiento para la Acción" Una guía para superar los obstáculos del cambio en la organización. Editorial Granica – 1999 • Blanchard, Ken – Carlos John P. – Randolph, Alan. "Las 3 claves para el empowerment" Cómo dar poder para liberar la capacidad de las personas y lograr que den lo mejor de sí. Editorial Granica – 2000 • CEDEPO (Centro Ecuménico de Educación Popular) – ALFORJA. Publicaciones de Educación Popular. "Técnicas participativas para la Educación Popular". Tomos I y II. Editorial Lumen-Humanitas-CEDEPO – 1996 • Covey, Stephen R. "Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva" La revolución ética en la vida cotidiana y en la empresa. Editorial PAIDÓS – 2003 • Covey, Stephen R. "El liderazgo centrado en principios". Editorial PAIDÓS - 1993 • David, José. "Juegos creativos para la vida moderna" Editorial Lumen-Humanitas. -

1997

- De Bono, Edward. "Seis sombreros para pensar" Una guía de pensamiento para gente de acción. Editorial Granica – 1998
- De Bono, Edward. "El Pensamiento Lateral" Manual de creatividad. Editorial PAIDÓS - 1999
- De Bono, Edward. "Ideas para profesionales que piensan" Nuevas consideraciones sobre el pensamiento lateral aplicadas a la empresa. Editorial PAIDÓS – 1992
- Goleman, Daniel. "La Inteligencia Emocional en la empresa". Javier Vergara Editor - 1999
- Gore, Ernesto. "La Educación en la Empresa. Aprendiendo en contextos organizativos"; Editorial Granica – 1996
- Gore, Ernesto. "La Capacitación Laboral y la Construcción de Conocimiento en la Organizaciones. La generación de capacidades colectivas a la luz de un análisis de casos" Tesis Doctoral. Universidad de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Económicas, Biblioteca Alfredo Palacios – 2001
- Kastika, Eduardo. "Desorganización Creativa – Organización Innovadora" Recomendaciones, técnicas y casos para desarrollar la creatividad en la empresa. Ediciones Macchi - 2001
- Kofman, Fredy "Metamanagement – La nueva conciencia de los negocios – Cómo hacer de su vida profesional una Obra de Arte" Tomo 1 – **Principios**. Editorial Granica – 2006
- Kofman, Fredy "Metamanagement – La nueva conciencia de los negocios – Cómo hacer de su vida profesional una Obra de Arte" Tomo 2 – **Aplicaciones**. Editorial Granica - 2006
- Kofman, Fredy "Metamanagement – La nueva conciencia de los negocios – Cómo hacer de su vida profesional una Obra de Arte" Tomo 3 – **Filosofía**. Editorial Granica - 2006
- Kouzes, Jim – Posner, Barry "El desafío del liderazgo – Cómo obtener permanentemente logros extraordinarios" Editorial Granica - 1997
- Levy, Alberto R. "La Rutina y la Ruptura – Decisiones empresarias cruciales para la nueva economía mundial unificada". Editorial Tesis – 1990
- Levy, Alberto R. "Para ganar el mañana – Cómo crear valor por la fuerza de la marca y el compromiso de la gente". Editorial Atlántida – 1995
- Levy, Alberto R. "El Cómo y el Porqué – Un camino hacia el desarrollo empresario"

Editorial Tesis – 1991

- Levy, Alberto R. "Liderando en el infierno – La competitividad de empresas, clusters, ciudades" Editorial PAIDÓS – 2003
- Levy, Alberto R. "ECP Estrategia, Cognición y Poder – Cambio y alineamiento conceptual en sistemas sociotécnicos complejos" Editorial Granica – 2007
- Mintzberg, Henry – Ahlstrand, Bruce – Lampel, Joseph "Safari a la estrategia – Una visita por la jungla del management estratégico" Editorial Granica – 1999
- Mintzberg, Henry. "Diseño de Organizaciones Eficientes" Editorial El Ateneo – 2001
- Ribeiro, Lair. "Ayúdate para alcanzar lo que quieres en la vida" Ediciones Urano – 2000
- Ribeiro, Lair. "Los pies en el suelo y la cabeza en las estrellas" Ediciones Urano – 1998
- Senge, Peter M. "La Quinta Disciplina – El Arte y la Práctica de la Organización Abierta al Aprendizaje". Editorial Granica – 1990
- Senge, Peter; Charlotte Roberts; Richard B. Ross; Bryan J. Smith; Art Kleiner. "La Quinta Disciplina en la práctica – Cómo construir una organización inteligente". Editorial Granica - 1995

Certificación: INEP y Municipio de General Fernández Oro